令和８年１０月３０日

芳賀地区広域行政事務組合における特定事業主行動計画の状況及び女性活躍状況について

芳賀地区広域行政事務組合では、「女性活躍推進法」に基づき、「芳賀地区広域行政事務組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第１９条第６項及び第２１条に基づき、行動計画の実施状況、女性の活躍状況を以下のとおり公表します。

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

Ⅰ　職員の男女の給与の額の差異（令和７年度）

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	９４．４％
任期の定めのない常勤職員以外の職員	９１．４％
全職員	７７．８％

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び継続年数別の情報

・役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	０％
本庁課長相当職	０％
本庁課長補佐相当職	９７．４％
本庁係長相当職	９９．４％

・勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	０％
３１～３５年	９６．８％
２６～３０年	１０１．９％
２１～２５年	０％
１６～２０年	０％
１１～１５年	０％
６～１０年	１１１．７％
１～　５年	１００．５％

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。

Ⅱ　管理的地位に占める女性職員の割合（令和８年４月１日時点）

区　分	職員数	うち 女性職員数	令和８年度	令和７年度	令和６年度
管理的地位にある職員	７名	０名	０％	０％	０％

Ⅲ　各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和８年４月１日時点）

区　分	令和８年度	令和７年度	令和６年度
本庁部局長・次長相当職	０％	０％	０％
本庁課長相当職	０％	０％	０％
本庁課長補佐相当職	１２．５％	１５．０％	１３．３％
本庁係長相当職	２．３％	２．２％	４．０％

Ⅳ　職員に占める女性職員の割合（令和８年４月１日時点）

区　分	令和８年度	令和７年度	令和６年度
常勤職員	３．３％	３．３％	２．９％
会計年度任用職員	１００．０％	５５．６％	４５．５％

Ⅴ　女性に対する職業生活に関する機会の提供に資する制度の概要

●セクシュアルハラスメント等対策の整備状況

・組合職員のハラスメント防止に関する要綱を整備

・職員へのハラスメント防止研修等による意識向上

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

Ⅰ　男女別の育児休業取得率及び育児休業取得期間の分布状況

１．男女別の育児休業取得率

（１）常勤職員

区　　分	令和７年度
男　　性	１００％
女　　性	－

（２）会計年度任用職員

区　　分	令和７年度
男　　性	－
女　　性	－

２．男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区　　分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男　性	女　性	男　性	女　性
１週間未満	０．０％	－	－	－
１週間以上２週間未満	０．０％	－	－	－
２週間以上１月以下	８０．０％	－	－	－
１月超３月以下	１０．０％	－	－	－
３月超６月以下	０．０％	－	－	－
６月超９月以下	０．０％	－	－	－
９月超 12 月以下	１０．０％	－	－	－
12 月超 24 月以下	０．０％	－	－	－
24 月超	０．０％	－	－	－

Ⅱ　職員１人あたりの各月ごとの平均超過勤務時間

年　度	平均超過勤務時間（管理職を除く常勤職員）	
	内部部局等	内部部局等以外
令和７年度	１１時間０５分／月	１１時間３２分／月
令和６年度	１０時間０７分／月	１２時間１９分／月

Ⅲ　職員の年次休暇等の取得日数の状況

１．平均取得日数　※20 日以上付与されたものに限る

年　度	内部部局等	内部部局等以外
令和７年度	１３．４日	１３．３日

２．取得日数が５日未満の職員割合

年　度	内部部局等	内部部局等以外
令和７年度	４．２６％	０．５３％